



FICHA DE EVALUACIÓN PARA ASCENSO

EXPEDIENTE N° _____ N° DE FOLIOS: (en números y letras) _____
(Sólo lo llena los miembros de la Comisión)

1º ETAPA - 2º ETAPA
(Marcar con un ✓ o una ✕)

APELLIDOS Y NOMBRES: _____

CARGO ACTUAL: _____ NIVEL REMUNERATIVO: _____

GRUPO OCUPACIONAL: _____

CENTRO DE TRABAJO: _____ UGEL: _____

CARGO AL QUE POSTULA: _____

GRUPO OCUPACIONAL AL QUE POSTULA: _____

CENTRO DE TRABAJO AL QUE POSTULA: _____

Nota: Llenar con letra de imprenta.

RESUMEN

Nº	ASPECTOS	PUNTAJE MÁXIMO	SUBTOTAL
01	EVALUACIÓN CURRICULAR (Legajo Personal)	35 PUNTOS	
02	PRUEBA DE CONOCIMIENTO Y APTITUDES	35 PUNTOS	
03	ENTREVISTA PERSONAL	15 PUNTOS	
04	DESEMPEÑO LABORAL	15 PUNTOS	
TOTAL		100 PUNTOS	



FICHA DE EVALUACIÓN CURRICULAR (Legajo Personal) Para los que postulan al Grupo Directivo - Profesional

APELLIDOS Y NOMBRES: _____
(Llenar con letra de imprenta)

Nº	COMPONENTE A EVALUAR: FORMACIÓN EDUCATIVA	PUNTAJE MÁXIMO	SUBTOTAL
01	Grado de Doctor o Maestría (10 puntos)	X	
02	Título Profesional de Nivel Universitario o Segunda Especialización (08 puntos)		
03	Grado Académico de Bachiller Universitario (06 puntos)		
04	Título de Instituto Superior Tecnológico (de seis semestres académicos o más) (05 puntos)		
TOTAL 1		18 puntos	

Nº	COMPONENTE A EVALUAR: CAPACITACIÓN	PUNTAJE MÁXIMO	SUBTOTAL
01	Hasta diez (10) horas lectivas recibidas u ofrecidas como expositor (01 punto)	X	
02	Por más de diez (10) horas lectivas recibidas u ofrecidas como expositor (02 puntos).		
TOTAL 2		07 puntos	

El Certificado y/o Diploma que no especifique el número de horas, se considerará 4 horas lectivas.

Nº	COMPONENTE A EVALUAR: TIEMPO DE SERVICIOS	PUNTAJE MÁXIMO	SUBTOTAL
01	Hasta diez (10) años (02 puntos)	X	
02	Más de 10 hasta 20 años (05 puntos)		
03	Más de 20 años (10 puntos)		
TOTAL 3		10 puntos	

Nº	COMPONENTE A EVALUAR: MÉRITOS Y DEMÉRITOS	PUNTAJE MÁXIMO	SUBTOTAL
01	Documentos de felicitación (resolución u oficios no de II.EE.) obtenido durante los últimos cinco (05) años (01 punto por cada reconocimiento).	05 puntos	
02	Puntos en contra para aquellos servidores que registran sanciones administrativas disciplinarias (-1 punto por cada sanción administrativa)	X	
TOTAL 4		05 puntos	

TOTAL 1 + TOTAL 2 + TOTAL 3 + TOTAL 4 = .



FICHA DE EVALUACIÓN CURRICULAR (Legajo Personal)
Para los que postulan al Grupo Técnico

APELLIDOS Y NOMBRES: _____
(Llenar con letra de imprenta)

Nº	COMPONENTE A EVALUAR: FORMACIÓN EDUCATIVA	PUNTAJE MÁXIMO	SUBTOTAL
01	Estudios Superiores concluidos (10 puntos)		
02	Estudios Superiores no concluidos (08 puntos)		
03	Secundaria completa (05 puntos)		
TOTAL 1		18 puntos	

Nº	COMPONENTE A EVALUAR: CAPACITACIÓN	PUNTAJE MÁXIMO	SUBTOTAL
01	A razón de un punto por cada seis horas lectivas recibidas u ofrecidas.		
TOTAL 2		07 puntos	

Si el Certificado y/o Diploma no especifica el número de horas se considerará 4 horas lectivas.

Nº	COMPONENTE A EVALUAR: TIEMPO DE SERVICIOS	PUNTAJE MÁXIMO	SUBTOTAL
01	Hasta diez (10) años (02 puntos)		
02	Más de 10 hasta 20 años (05 puntos)		
03	Más de 20 años (10 puntos)		
TOTAL 3		10 puntos	

Nº	COMPONENTE A EVALUAR: MÉRITOS Y DEMÉRITOS	PUNTAJE MÁXIMO	SUBTOTAL
01	Documentos de felicitación (resolución u oficios, no de II.EE.) obtenido durante los últimos cinco (05) años (01 punto por cada reconocimiento).	05 puntos	
02	Puntos en contra para aquellos servidores que registran sanciones administrativas disciplinarias (-1 punto por cada sanción administrativa)		
TOTAL 4		05 puntos	

TOTAL 1 + TOTAL 2 + TOTAL 3 + TOTAL 4 = .



FICHA DE EVALUACIÓN CURRICULAR (Legajo Personal) Para los que postulan al Grupo Auxiliar

APELLIDOS Y NOMBRES: _____
(Llenar con letra de imprenta)

Nº	COMPONENTE A EVALUAR: FORMACIÓN EDUCATIVA	PUNTAJE MÁXIMO	SUBTOTAL
01	Secundaria Completa (10 puntos)		
02	Secundaria Incompleta (08 puntos)		
03	Primaria (05 puntos)		
TOTAL 1		18 puntos	

Nº	COMPONENTE A EVALUAR: CAPACITACIÓN	PUNTAJE MÁXIMO	SUBTOTAL
01	A razón de un (01) punto por cada tres (03) horas lectivas recibidas.		
TOTAL 2		07 puntos	

Nº	COMPONENTE A EVALUAR: TIEMPO DE SERVICIOS	PUNTAJE MÁXIMO	SUBTOTAL
01	Hasta diez (10) años (02 puntos)		
02	Más de 10 hasta 20 años (05 puntos)		
03	Más de 20 años (10 puntos)		
TOTAL 3		10 puntos	

Nº	COMPONENTE A EVALUAR: MÉRITOS Y DEMÉRITOS	PUNTAJE MÁXIMO	SUBTOTAL
01	Documentos de felicitación (resolución u oficios no de II.EE.) obtenido durante los últimos cinco (05) años (01 punto por cada reconocimiento).	05 puntos	
02	Puntos en contra para aquellos servidores que registran sanciones administrativas disciplinarias (-1 punto por cada sanción administrativa)		
TOTAL 4		05 puntos	

TOTAL 1 + TOTAL 2 + TOTAL 3 + TOTAL 4 = .



GOBIERNO REGIONAL DE TACNA
DIRECCIÓN REGIONAL SECTORIAL DE EDUCACIÓN
Leyes N° 27867, 27902 y 28013

"Década de la Educación Inclusiva 2003 - 2012"
"Año de la Unión Nacional frente a la Crisis Externa"

FICHA DE EVALUACIÓN DE LA PRUEBA DE CONOCIMIENTOS Y APTITUDES

APELLIDOS Y NOMBRES: _____
(Llenar con letra de imprenta)

Nº	COMPONENTES A EVALUAR	PUNTAJE MÁXIMO	SUBTOTAL
01	Prueba de conocimiento.	20 puntos	
02	Prueba de aptitud.	15 puntos	
TOTAL		35 puntos	

FICHA DE EVALUACIÓN DE LA ENTREVISTA PERSONAL

	FIRMA	PUNTAJE MÁXIMO	SUBTOTAL
Jurado 1		15 puntos	
Jurado 2		15 puntos	
Jurado 3		15 puntos	
Jurado 4		15 puntos	
Jurado 5		15 puntos	
TOTAL (promedio)		15 puntos	



"Década de la Educación Inclusiva 2003 - 2012"
"Año de la Unión Nacional frente a la Crisis Externa"

FICHA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL

(La puntuación máxima es de 15 puntos y la mínima es de 07 puntos)
(Numeral 15.1 de la Directiva N° 106-ME-SG-2005)

APELLIDOS Y NOMBRES: _____
(Llenar con letra de imprenta)

Los servidores destacados en oficinas distintas a su entidad de origen donde es titular de la plaza y cargo mediante resolución, serán evaluados en la oficina y/o institución en la cual están prestando sus servicios. Para tal efecto, su institución de origen deberá remitir oportunamente la información señalada requerida para su evaluación (Tercera Disposición Complementaria de la Directiva N° 106-ME-SG-2005).

La evaluación del desempeño laboral es de responsabilidad del jefe inmediato del servidor, tiene carácter permanente y se califica periódicamente de acuerdo a los criterios y puntajes que se establezcan (D.S. N° 005-90-PCM, Artículo 53°).

ASPECTOS \ NIVEL	RESPONSABILIDAD	IDENTIFICACIÓN INSTITUCIONAL	ACTITUDES DEL SERVIDOR	PUNTAJE MÁXIMO	SUB TOTALES
COMPORTAMIENTO				5	
RENDIMIENTO				5	
PRODUCTIVIDAD				5	
TOTAL				15	

La responsabilidad es la capacidad existente en todo sujeto activo de derecho para reconocer y aceptar las consecuencias de un hecho realizado libremente.

La Identificación Institucional se refiere a que el servidor llega a aproximarse a tener los mismos propósitos institucionales, creencias, deseos, etc.

La actitud es la **disposición de un ánimo que se manifiesta de algún modo.**

Si la evaluación lo realiza el Director(a) de una I.E. se **recomienda** que lo firme el CONEI en pleno.